

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №15 города Белебей
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

Согласовано
Советом школы
протокол № 1
«03» сентября 2014г.

Утверждаю
Директор МАОУ СОШ №15
Е.П.Золотко

Приказ № 387 от 01.09.2014г



Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол №1 от 28.08.2014г.

**Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных
дополнительных образовательных услуг**

Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда по платным услугам, оказываемым муниципальным автономным общеобразовательным учреждением средняя общеобразовательная школа №15 г. Белебей (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.
- 1.3. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МАОУ СОШ №15 г. Белебей.
- 1.4. МАОУ СОШ №15 г. Белебей оказывает дополнительные платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг оформляется договором, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.
- 1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

2.1. Образовательное учреждение самостоятельно определяет порядок использования средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

2.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных дополнительных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.3. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной директором сметой расходов не более 50 % полученных средств отводится на оплату труда, с отчислениями не менее 50 % на школьные нужды - материальные затраты, в которые входят:

- расходы на оплату коммунальных платежей;
- расходы на приобретение учебно-наглядных пособий и расходного материала;
- прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь, стройматериалы и т. п.).

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные дополнительные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора школы, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию школы не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.2 Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг);
- почасовая оплата труда педагогов.

3.3 Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется на из расчета стоимости одного часа - в процентном отношении от дохода, полученного от обучающихся в группе преподавателя.

3.4 Почасовая оплата труда педагогов.

Оплата труда педагогов производится по ставкам почасовой оплаты, установленным приказом директора (в ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск и районный коэффициент). Аналогично производится оплата труда специалистов учреждений, организаций, привлекаемых для педагогической работы в учебное заведение без занятия штатной должности.

Расчет с этими лицами производится ежемесячно за фактически отработанное количество часов, отраженных в журнале учета выполнения педагогами учебных поручений, по справке, предоставляемой заместителем директора школы.

Допускается также договорная цена часа, определяемая в каждом конкретном случае.

3.5 Оплата труда по договорам гражданско-правового характера.

В соответствии с характером выполняемых работ устанавливаются две формы договоров гражданско-правового характера: договор подряда и договор возмездного оказания услуг.

3.6 Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам школы.

3.7 Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.