

**План мероприятий МАOU СОШ № 15 по улучшению качества работы на 2017-2018 год
по результатам независимой оценки деятельности**

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации					
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте ОУ	Систематически	Директор, заместители по УВР и ВР	Освещение результатов работы школы	Систематическое обновление информации
1.2	Обновление интерфейса сайта, добавление новых разделов, отражающих деятельность ОУ	По мере необходимости	Директор, заместители по УВР и ВР, учитель информатики	Оформление информационных стендов с информацией о работе школы	Добавление новых разделов, отражающих деятельность ОУ
1.3	Информирование родительской общественности о проведении НОКО через информационную систему школы	Систематически	Администрация ОУ	Информация на сайте школы	Обновление информации
1.4	Обеспечение работы телефона «Горячей линии» по вопросам образования и воспитания детей.	В течение учебного года	Заместители директора по УВР и ВР	Общение с родителями по вопросам предоставления образовательных услуг	Работа телефона с 8:00-17:00 ежедневно
1.5	Обеспечение на сайте ОУ создания технической возможности получения информации о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в образовательное учреждение от получателей образовательных услуг	В течение учебного года	Заместители директора по УВР и ВР	Обратная связь с обратившимися гражданами	Имеется раздел на сайте ОУ «Обращение граждан»
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для детей с ОВЗ					
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ОУ	Систематически	Администрация ОУ	Изучение мнений участников образовательных отношений и их анализ	Увеличение доли получателей образовательной услуги, удовлетворенных качеством обслуживания в ОУ
2.2	Мероприятия, направленные на	Систематически	Администрация ОУ	Работа над созданием	Адаптация детей с

	создание условий для возможности получения образовательных услуг в ОУ лицам с ОВЗ			инфраструктуры для детей с ОВЗ	ОВЗ в ученическом коллективе
2.3	Создание условий для комфортной работы педагогических работников ОУ Обеспечение здоровьесбережения учащихся и сотрудников	Систематически	Администрация	1. Условия труда сотрудников и условия обучения учащихся полностью соответствуют санитарным нормам и правилам и постоянно совершенствуется. 2. Проведена аттестация рабочих мест 3. Обеспечена диспансеризация 100% учащихся с последующей консультативной помощью врачей-специалистов, а также контроль состояния здоровья сотрудников. 4. В образовательный процесс интегрированы здоровьесберегающие технологии. 5. Продумывается оптимизация двигательного режима 6. Организовано и постоянно предоставляется горячее питание. 7. Проводится мониторинг состояния здоровья обучающихся	Соблюдение инструкций по охране труда. Улучшение состояния санитарных норм. Диспансеризация учащихся и сотрудников
2.4	Обеспечение и создание условий для психологической безопасности и комфортности в ОУ, установление доброжелательных и комфортных взаимоотношений участников образовательных отношений	Систематически	Заместители директора по УВР и ВР	Подготовка и обсуждение предложений по улучшению качества работы школы на заседаниях Педсовета, заседаниях ШМО	Аттестация педагогических работников, прохождение курсовой подготовки,

					повышение квалификации, изучение мнений родительской общественности
2.5	Создание условий для получения психолого-педагогической помощи	В течение года	Директор, заместители директора, ПМПк	В школе создана психолого-педагогическая служба, которая сопровождает УВП, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.
3. Система поддержки талантливых детей образовательного учреждения					
3.1	Организация участия в конкурсных мероприятиях, олимпиадах и смотрах муниципального, регионального и российского уровня	В течение учебного года	Директор, заместители директора, учителя-предметники	Наличие победителей и призеров	Поддержка талантливых детей
3.2	Организация участия в спортивных соревнованиях	В течение учебного года	Учителя физической культуры	Наличие победителей и призеров	Развитие физических возможностей обучающихся
4. Управление ресурсами					
4.1	Бухгалтерско-финансовое обеспечение образовательного процесса	Постоянно	Директор школы	В ОУ внедрена и действует автоматизированная система бухгалтерского учёта и финансового контроля, интегрированная в информационно-аналитическую систему управления ОУ	Автоматизированная система бухгалтерского учёта и финансового контроля обеспечивает необходимый аналитический учёт затрат, формирование всей промежуточной и отчётной бухгалтерской документации.
4.2	Библиотечное обслуживание	Постоянно	Директор школы, педагог-библиотекарь	В библиотеке имеется необходимая литература, ЦОР, медиатека, доступ к электронным ресурсам.	Все 100 % учащихся обеспечены учебно-справочной и художественной литературой

4.3	Управление информационными ресурсами	Постоянно	Директор школы, педагог-библиотекарь	Регулярно проводится мониторинг информационных ресурсов. Активно развивается среда электронного обучения, реализуется план создания и обновления электронных учебных материалов.	Во всей школе имеется доступ к сети Интернет, вся начальная школа обеспечена ноутбуками, в 8 кабинетах школы установлены проекторы, в 4- интерактивные доски
5. Управление персоналом					
5.1	Определение квалификационных требований к персоналу, его подготовке и повышению квалификации	Постоянно	Директор школы, заместители директора	1. Определены, действуют и совершенствуются квалификационные требования ко всем группам персонала. 2. Разработан и внедряется план непрерывного повышения квалификации педагогов. 3. Учебная деятельность педагогов регулярно оценивается путём внутренней экспертизы.	Приведение в соответствие требований к персоналу, его подготовке и повышению квалификации
5.2	Мотивация, вовлечение и поощрение персонала за деятельность по улучшению качества функционирования ОУ в рамках Программы	Постоянно	Директор школы, заместители директора	1. Разработана и действует система стимулирования и поощрения персонала по результатам деятельности	Листы оценивания деятельности работников ОУ

Директор



М

Е.П.Золотко